



# Kort om:

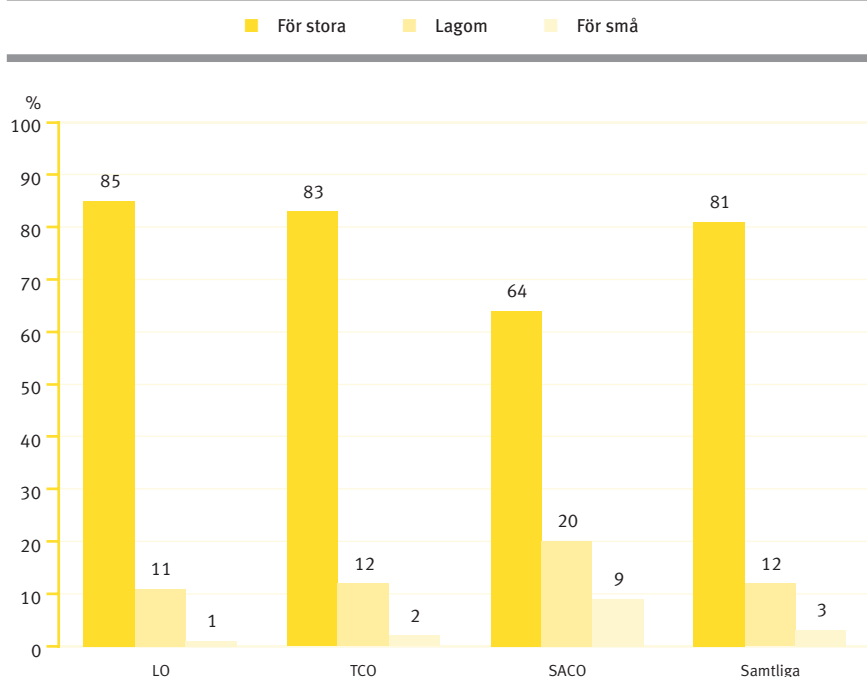


*En sammanfattning  
av den andra rapporten*

*Hela 81 procent av alla anställda  
anser att löneskillnaderna är för  
stora mellan olika yrken.*

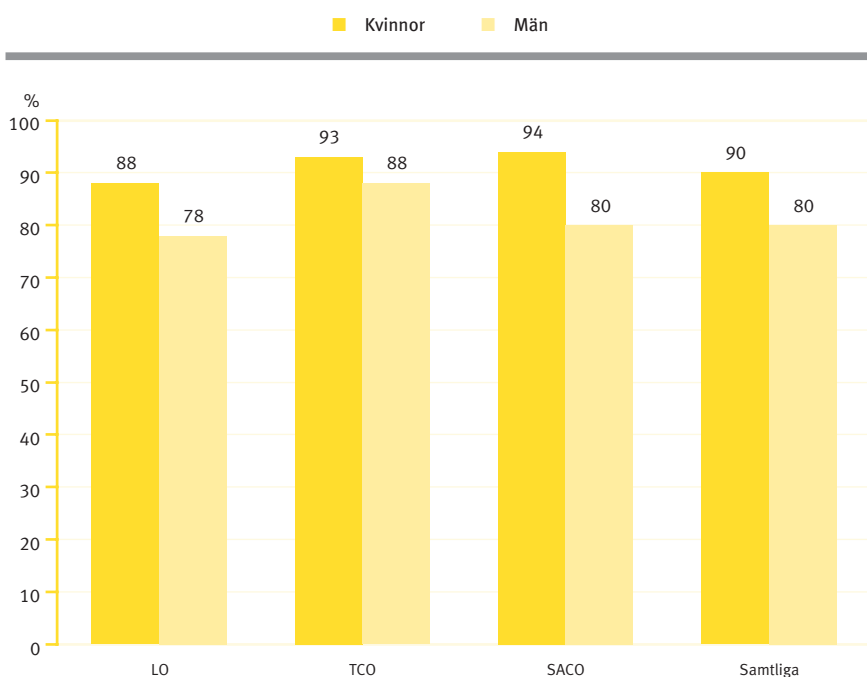
**Diagram 1** Synen på löneskillnader mellan olika yrken

Anställda. Procent



**Diagram 2** Anser att kvinnor har för låg lön i förhållande till män

Procent



## Löneskillnaderna är för stora

Hela 81 procent av alla anställda anser att löneskillnaderna är för stora mellan olika yrken. Bland LO- och TCO-medlemmar anser 85 respektive 83 procent att löneskillnaderna är för stora medan endast 64 procent av SACO-medlemmarna anser samma sak. Även mellan kvinnor och män skiljer sig uppfattningen i denna fråga då 84 procent av kvinnorna men bara 72 procent av männen anser att löneskillnaden är för stor mellan olika yrken (se diagram 1).

Den *egna lönen* tycks dock vara det som starkast påverkar vad som anses om löneskillnader mellan olika yrken. Ju *högre* den egna lönen är desto *mindre* är andelen som anser att löneskillnaderna är för stora. Bland dem med högst löner, 40 000 kronor eller mer, anser 54 procent att löneskillnaderna är för stora och hela 15 procent att löneskillnaderna är för små. Skillnaden i vad kvinnor och män anser om löneskillnaderna tycks dessutom försvinna ju högre den egna lönen är.

Det visar andra delen av rapportserien Rösterna om facket och jobbet som ägnas åt synen på löner, lönesättning och löneskillnader. Drygt 5 000 löntagare har svarat på frågor om vad de anser om löneskillnader mellan kvinnor och män och mellan olika yrken, rimliga löner för olika yrken, om välbetalda ska stödja låglönlade och vilka faktorer som anses viktiga för lörens storlek.

## Kvinnor har för låga löner

Medellönen för kvinnor är 21 400 kronor och för män 25 900 kronor år 2005. Lönen är alltså drygt 20 procent högre för män. 86 procent av löntagarna anser att denna skillnad är för stor och att kvinnor har för låg lön i förhållande till män. Nio procent anser att lönerna i stort sett är rättvisa medan noll procent anser att män har för låg lön i förhållande till kvinnor (se diagram 2).

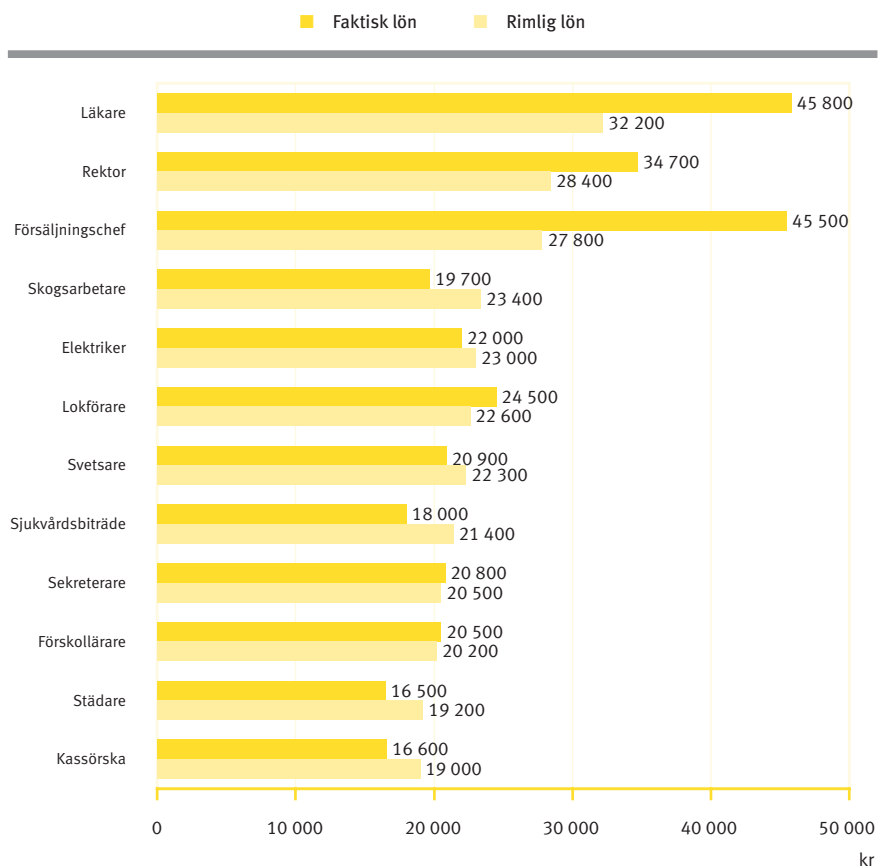
En klar majoritet bland såväl kvinnor som män anser att kvinnors löner är för låga. Andelen är dock högre bland kvinnor, 90 procent, än bland män, 80 procent. Även ungdomar anser i lägre grad att kvinnor har för låga löner.

### Vad anses som rimlig lön

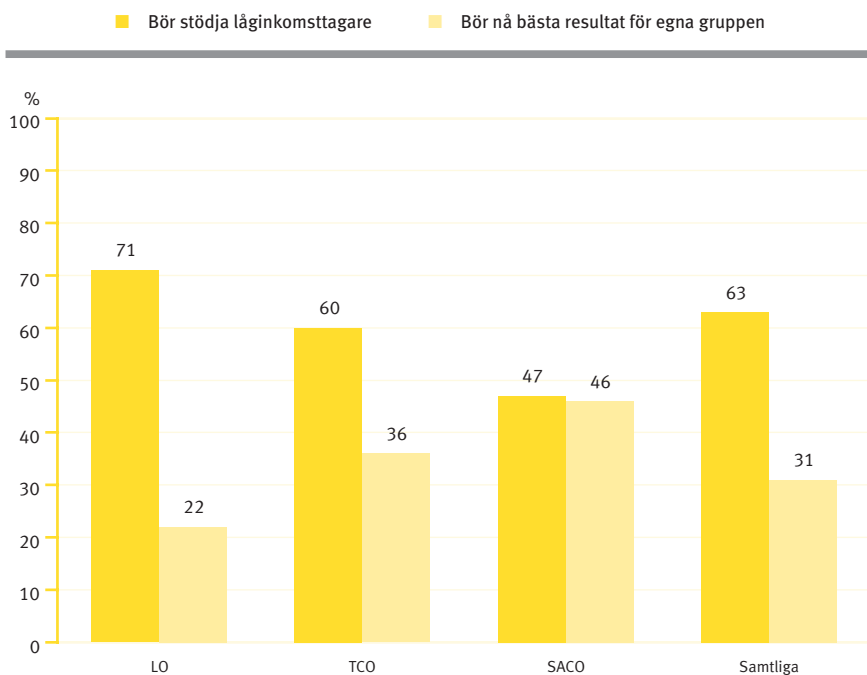
De högsta rimliga lönerna anses att *läkare*, *försäljningschef* och *rektor* bör ha. Av dessa tillskrivs läkare den högsta med 32 200 kronor. De lägsta lönerna som anses rimliga gäller *städare* och *kassörskor* med cirka 19 000 kronor (se diagram 3).

De löner som *faktiskt* gäller för de tolv yrkena skiljer sig i vissa fall rejält mot vad löntagarna anser som rimliga löner. I särklass högst faktisk lön har *läkare* och *försäljningschef* med drygt 45 000 kronor. Det är 42 respektive 64 procent högre än de löner som anses rimliga. Lägst faktiska löner har *städare* och *kassörskor* med cirka 16 500 kronor, vilket är betydligt lägre än vad som anses som rimlig lön.

**Diagram 3** Vad anses som *faktisk* och *rimlig* månadslön för olika yrken  
Samtliga anställda



**Diagram 4** Stödja låglönetagare eller bästa möjliga för egna gruppen  
Samtliga anställda. Procent



## Stödja låginkomsttagare eller var och en för sig

För att undersöka stödet för den solidariska lönepolitiken som LO förordar innehåller undersökningen en fråga om välbetalda bör stödja låginkomsttagarna eller om varje grupp enbart ska försöka nå bästa möjliga resultat för den egna gruppen. Resultaten visar att en klar majoritet anser att de mer välbetalda bör stödja låginkomsttagarna. Bland LO-medlemmar stödjer 71 procent denna tanke. Men det gör även en majoritet, 60 procent, av TCO-medlemmarna liksom nästan hälften, 47 procent, av SACO-medlemmarna (se diagram 4).

Andelen som anser att varje grupp enbart ska försöka nå bästa resultat för den egna gruppen är dock inte försumbar. Bland LO-medlemmarna anser 22 procent detta liksom 36 respektive 46 procent av TCO- och SACO-medlemmarna.

Ju *högre* den egna lönen är desto *mindre* är andelen som anser att välbetalda ska stödja låginkomsttagare.

## Synen på lönesättning – vilka faktorer anses viktiga för lönens storlek

Lönen bestäms i förhandlingar och avtal mellan fack och arbetsgivare. Fackets uppgift är att förhandla fram så bra löner som möjligt för *alla* sina medlemmar medan arbetsgivare ofta vill betala mer till vissa och mindre till andra. I denna undersökning studeras vilka faktorer som löntagarna *själva* anser är viktiga för lönens storlek.

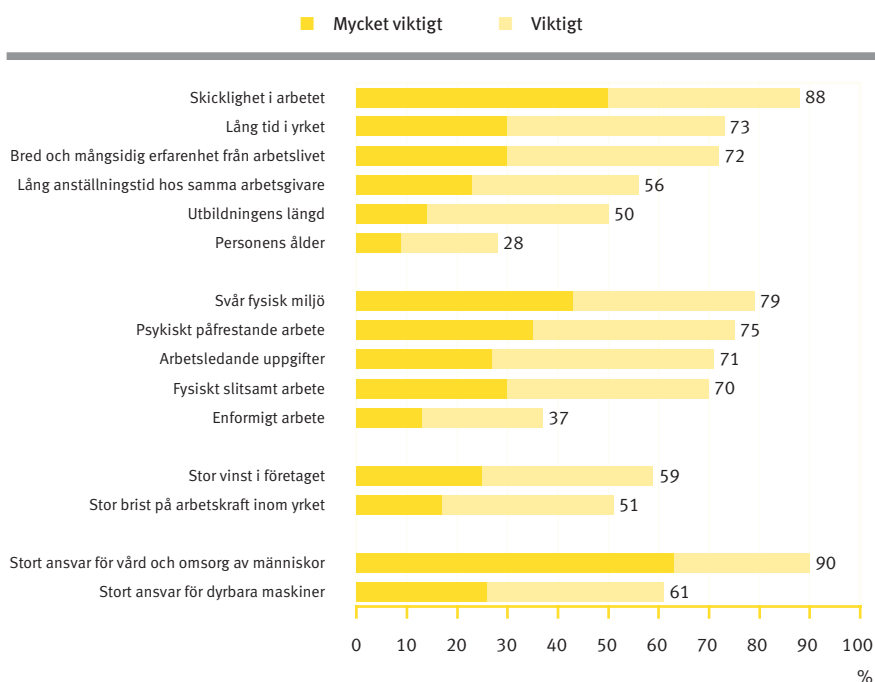
Vad gäller *personliga egenskaper* så anser nästan alla löntagare att skicklighet i arbetet är viktigt för lönens storlek. Över 90 procent av såväl LO- som TCO och SACO-medlemmar anser detta. Lång tid i yrket och bred erfarenhet från arbetslivet anses också viktiga av de flesta medan personens ålder anses mindre viktig (se diagram 5).

Vad gäller *arbetets svårighet* anser närmare 80 procent av LO-medlemmarna att svår fysisk miljö och psykiskt påfrestande arbete är viktigt för lönens storlek. De flesta TCO- och SACO-medlemmar tycker likadant men anser i högre grad att arbetsledande uppgifter är viktigt.

*Ansvar för vård och omsorg av människor* anser nästa alla, 90 procent, är viktigt för lönens storlek, medan cirka hälften anser att ansvar för dyrbara maskiner är viktigt.

Diagram 5 Faktorer som anses viktiga för lönens storlek

LO-medlemmar. Procent



# Beställ Röster om facket och jobbet!

Du kan beställa fler exemplar av rapporterna 1 och 2. Rapporterna 3–7 kan du förbeställa och få dem hemskickade så fort de kommer ut.

Den här kortversionen är gratis. Rapporterna kostar 50 kronor styck inklusive moms. Frakt och expeditionsavgift tillkommer. Skicka portofritt eller faxes den här talongen. Du kan också beställa via [www.lo.se](http://www.lo.se). Där kan du också hämta hem rapporter och OH-bilder i pdf-format.

## Ja, jag vill beställa!

Antal

	<b>1</b> Synen på fackligt medlemskap och fackets uppgifter ISBN 91-566-2306-2
	<b>2</b> Synen på lönesättning och löneskillnader ISBN 91-566-2307-0
	<b>Kort om rapport 2</b> ISBN 91-566-2317-8
<b>Förbeställning av kommande rapporter:</b>	
	<b>3</b> Facklig aktivitet och fackligt arbete ISBN 91-566-2308-9
	<b>4</b> Friheter och förmåner i arbetet ISBN 91-566-2309-7
	<b>5</b> Ungdomarna och facket ISBN 91-566-2310-0
	<b>6</b> Facket i storstäderna ISBN 91-566-2311-9
	<b>7</b> Sammanfattning och slutsatser ISBN 91-566-2312-7

Företag/organisation:

Beställarens namn:

Gatuadress:

Postnummer:

Postadress:

Telefonnummer:

E-post:



Beställningen skickas till LO-distribution via post (portofritt) eller fax, 026-24 90 10.





## *Synen på lönesättning och löneskillnader*

Andra delen av rapportserien Röster om facket och jobbet ägnas åt synen på löner, lönesättning och löneskillnader. Frågor som besvaras gäller vad som anses som rimlig lön för olika yrken, löneskillnaderna mellan olika yrken, löneskillnaderna mellan kvinnor och män, om välbetalda ska stödja låginkomsttagare, solidarisk lönepolitik och vilka faktorer som anses viktiga för lörens storlek.

För att kunna förbättra och utveckla den fackliga verksamheten är det viktigt att få reda på både vad människor anser i en rad olika frågor och hur de faktiska villkoren ser ut. För att få reda på detta genomfördes undersökningen Röster om facket och jobbet under år 2006. Drygt 8 000 anställda i hela landet har intervjuats. Detta är femte gången Röster om facket och jobbet genomförs sedan år 1988. Rapporten är den andra av sju som speglar de anställdas inställning i olika frågor men också synen på arbetets villkor.

Frankeras ej.  
Mottagaren  
betalar portot.

## **LO Distribution**

---

**Svarspost**

**Kundnummer 800 242 809**

**811 20 Sandviken**